

„Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance.“ *Oscar Wilde*

Bewerbungstraining & Coaching zur beruflichen Neuorientierung



In dem Wissen, dass der erste Eindruck eines Bewerbers und die professionelle Vorbereitung auf den zukünftigen Arbeitgeber entscheidend für den Erfolg sind, trainiert Frauke Reckord mit ihren Klienten von der Auswahl passender Stellen, den schriftlichen Bewerbungsprozess bis hin zum Vorstellungsgespräch, die optimale Wirkung der eigenen Persönlichkeit.

Ihre langjährige Tätigkeit in der Hoteldirektion internationaler Luxushotels hat Frauke Reckord geschult, Bewerber aus unterschiedlichsten Berufsgruppen zu analysieren und den hohen Anforderungsprofilen der Unternehmen gerecht zu werden. Vom Zimmermädchen bis zur Kaufmännischen Leitung, vom Haustechniker bis zum Küchenchef war es ihre Aufgabe, Qualitäten zu erkennen und Visionen zu fördern.

Da die Freundlichkeit und Ausstrahlung der Teams, wie wir sie aus exzellenten Hotels kennen, auch für andere Branchen attraktiv ist, wurde immer wieder die Bitte an sie herangetreten, dieses Wissen, weiter zu geben. Heute trainiert sie mit ihrer Firma fmConsult, Mitarbeiter namhafter Unternehmen im professionellen Umgang mit dem Kunden. Aufmerksamkeit zeigen, Vertrauen schaffen, das Bewusstsein für die gegenseitige Körpersprache haben, um dem Kunden die volle Zuwendung entgegen

bringen zu können und selbst dabei erfolgreicher werden, vermittelt Frauke Reckord ihren Teilnehmern.

Durch diese Arbeit erlebt sie täglich die Anforderungen der Personalverantwortlichen aber auch die Schwierigkeiten der Mitarbeiter, sowohl die fachlichen als auch die menschlichen Anforderungen im täglichen Berufsalltag erfüllen zu können. Dieses Wissen ist entscheidend für den Erfolg ihrer Coachings, wenn es um die berufliche Orientierung und Vorbereitung im Bewerbungsprozess geht.

„Der Inhalt meiner Coachings orientiert sich an der Zielvorstellung meines Klienten: seine Vision, seine Qualifikation und Wünsche der beruflichen Orientierung sind entscheidend für die Arbeit. Praxisnah und umsetzbar muss das Ergebnis sein und kein theoretischer „Das sollten Sie tun“-Vortrag. Ein Coaching ist für mich dann erfolgreich, wenn der Bewerber sich sicher ist, sein Ziel zu erreichen und die Ausstrahlung erlangt hat, diese Überzeugung optimal zu zeigen.

Meine eigene Erfahrung und Überzeugung ist es, dass mit einem klaren Ziel vor Augen und einer Persönlichkeit die begeistern kann, fast jeder Lebensraum zu realisieren ist ...auch wenn man oft nur einen kurzen Augenblick hat, das zu zeigen“ berichtet Frauke Reckord.